

Politika spoločnosti I.G. Rail, s. r. o.

I.G. Rail, s. r. o. je slovenská súkromná spoločnosť, ktorá vznikla v roku 2007 a postupne sa vyprofilovala na spoločnosť, ktorej hlavnými činnosťami sú prevádzkovanie dopravy na železničnej dráhe, zasielateľstvo, obchodné a dodávateľské služby.

Pri realizovaní tejto činnosti máme na zreteli náročného a spokojného zákazníka, ochranu životného prostredia a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Na tieto činnosti sú kladené najvyššie nároky a pre spoločnosť je ich plnenie prioritou.

Manažment spoločnosti sa preto zaväzuje zaviesť a udržiavať integrovaný systém manažérstva v súlade s požiadavkami noriem STN EN ISO 9001: 2016, STN EN ISO 14001: 2016 a STN ISO 45001: 2019 a zabezpečiť trvalé zlepšovanie jeho efektívnosti.

Do všetkých aspektov našich podnikateľských aktivít premietame kritériá, zásady a požiadavky na ochranu životného prostredia, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v snahe zmierniť nepriaznivé vplyvy našich činností a služieb na životné prostredie a zdravie pracovníkov.

Usilujeme sa dosiahnuť rovnováhu ekonomických, environmentálnych a sociálnych cieľov a túto zohľadniť pri vytváraní hodnôt pre našich spoločníkov, zákazníkov a zamestnancov.

Za týmto účelom je naše správanie orientované na tieto zásady:

1. Starostlivosť o zabezpečovanie kvality poskytovaných služieb patrí medzi prioritné úlohy manažmentu spoločnosti, a v tomto zmysle je jeho zodpovednosť nezastupiteľná.
2. K skvalitňovaniu dodávateľských a logistických služieb významne prispieva projektovanie a programovanie činností jednotlivých pracovísk. Následný citlivý výber priorit a postupov umožní najrýchlejšie dosiahnutie vytýčeného cieľa s minimalizovaním neefektívne vynaložených nákladov. V uvedených vyšších formách práce je úloha každého pracovníka v oblasti jeho pôsobenia v spoločnosti nezameniteľná.
3. Za neustále zlepšovanie kvality, ochrany životného prostredia a BOZP zodpovedajú všetci riadiaci pracovníci spoločnosti, ktorí organizujú a riadia všetkých svojich podriadených smerom k naplneniu prijatých cieľov kvality.
4. Zabezpečovanie kvality a jej neustále zlepšovanie je základnou úlohou a povinnosťou každého zamestnanca spoločnosti, ktorý zodpovedá predovšetkým za kvalitu vlastnej práce a túto zodpovednosť nie je možné v žiadnom prípade preniesť na spolupracovníkov.
5. V oblasti kvality spoločnosť vychádza zo zásad:
 - a) pomocou marketingovej stratégie rešpektovať pôsobenie trhu, neustálym zdokonaľovaním poznania skupiny našich zákazníkov (klientov) a ich požiadaviek
 - b) poskytovať zákazníkom (klientom) istotu, že realizované služby dosahujú opakovateľne požadovanú vysokú kvalitu
 - c) zvyšovaním a prehľbovaním odbornej spôsobilosti všetkých úrovní personálu spoločnosti minimalizovať vznik nedostatkov a chýb

- d) postupným zvyšovaním technickej a materiálovej vybavenosti a zefektívňovaním organizačnej štruktúry spoločnosti vytvárať pracovné podmienky porovnateľné s medzinárodnými štandardami
 - e) cielenou motiváciou zamestnancov v rámci možností spoločnosti dosiahnuť postupné zlepšovanie ISM a z neho vyplývajúce zvyšovanie úspešnosti pri získavaní zákazníkov (klientov) osobným kontaktom alebo cestou vyhlásených verejných súťaží.
7. Kvalitou poskytovania služieb v oblasti predmetu podnikania spoločnosti trvale upevňovať postavenie spoločnosti na príslušnom segmente trhu a perspektívne zväčšovať náš podiel na celkovom krytí požiadaviek trhu.
8. Efektívnosť v presadzovaní zásad ochrany zdravia pri práci a životného prostredia hlavne spočíva v dodržiavaní právnych a iných požiadaviek v uvedených oblastiach, v odstraňovaní jednotlivých zistených nedostatkov, ale hlavne v skúmaní a poznaní príčin ich vzniku a výskytu.
9. Vykonávanie analýzy rizík a príležitostí a na jej základe prijatie technických a organizačných opatrení, zmeny technológie, optimálne stanovenie vhodných osobných ochranných prostriedkov pre ich elimináciu.
10. Ochrana a prevencia znečisťovania životného prostredia , ochrana života a zdravia osôb, prevencia pred vznikom pracovných úrazov, chorôb z povolania, profesionálnych otráv a iných poškodení zdravia z práce patria k našim základným hodnotám.
11. Zabezpečovať vzdelávanie našich zamestnancov takým spôsobom, aby si uvedomovali nepriaznivé vplyvy svojich činností na životné prostredie a BOZP a dodržiavali požiadavky ktoré znižujú a eliminujú tieto vplyvy.
12. Zaviesť ucelený systém kontrolnej činnosti, pričom sa nemyslí len kontrola na požitie alkoholu v priebehu pracovného času, ale i používania pridelených osobných ochranných pracovných prostriedkov a dodržiavania legislatívnych a iných požiadaviek.
13. Naše skúsenosti a poznatky potvrdzujú, že je dôležitá a nevyhnutná úzka spolupráca zamestnávateľa a zamestnanca, prejavujúca sa v aktívnej účasti na riadení BOZP, napríklad formou konzultácii a účasti zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť práce.
14. Zverejniť politiku spoločnosti, zaistiť jej pochopenie v organizácii, aby cieľavedomým pričinením každého člena postupne získala spoločnosť povest' dodávateľa, u ktorého je kvalita, ochrana zdravia a životného prostredia automatickou samozrejmosťou.